

Згідно з вимогами ISO 9001 Введено в дію з 24.03.2014	Н-17.2-01 Версія 01	
Виконавчий комітет Тернопільської міської ради		
ІНФОРМАЦІЙНА КАРТКА Повідомна реєстрація колективних договорів, змін та доповнень до них Управління економіки, промисловості та праці		
Оригінал: сектор управління якістю Копія: згідно з реєстром розсилки (Ф-01/П-СУЯ/01)		

РОЗРОБИВ (відповідальна особа ВО за надання НП)	ПЕРЕВІРИВ	ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник управління економіки, промисловості та праці _____ Т.С.Корчак	Секретар ради, уповноважений з питань СУЯ _____ І.В. Турський	Міський голова _____ С.В. Надал
_____ 2014	_____ 2014	_____ 2014

1.	ЦНАП (місцезнаходження (адреса), режим роботи, довідковий телефон, адреса електронної пошти та веб-сайту)	Центр надання адміністративних послуг в місті Тернополі, вул. Князя Острозького, 6, 1 поверх. <u>Графік прийому громадян:</u> Пн., Ср. – 9.00 – 16.00. Вт. Чт - 11.00 – 16.00. Пт. – 9.00 – 13.00. Тел. 40-41-93. Офіційний веб-сайт міської ради: www.rada.te.ua Електронна пошта: snapternopil@meta.ua
2.	*Вичерпний перелік документів, необхідних для отримання НП, що передбачені законом, та вимоги до них	<u>Для повідомної реєстрації колективного договору необхідно подати:</u> 1. Заява на повідомну реєстрацію колективного договору встановленої форми. 2. Колективний договір разом з додатками в кількості примірників, що відповідає кількості сторін колективного договору, та копія колективного договору. Примірники та копія колективного договору подаються на реєстрацію підписані, прошнуровані та скріплені печатками сторін (за наявності печатки). <u>Для повідомної реєстрації змін (доповнень) до колективного договору необхідно подати:</u> 1. Заява на повідомну реєстрацію змін (доповнень) до колективного договору встановленої форми. 2. Зміни (доповнення) до колективного договору в кількості примірників, що відповідає кількості сторін колективного договору, та копія змін (доповнень) до

		колективного договору. Примірники та копія змін (доповнень) до колективного договору подаються на реєстрацію підписані, прошнуровані та скріплені печатками сторін (за наявності печатки).
3.	Порядок та спосіб подання документів	Заява та пакет документів подається в ЦНАП особисто/уповноваженою особою, або надсилається засобами поштового зв'язку
4.	Платність (безоплатність) НП, розмір та порядок внесення плати (адміністративного збору) за платну НП; розрахунковий рахунок для внесення плати	Безкоштовно.
5.	Строк надання НП	Чотирнадцять робочих днів.
6.	Результат надання НП	1. Відповідь суб'єктам звернення та колективний договір (зміни, доповнення до колективного договору) з написом про повідомну реєстрацію. 2. Мотивована відмова з вхідним пакетом документів.
7.	Спосіб і місце отримання відповіді (результату НП)	Особисто суб'єктом звернення / уповноваженою особою в ЦНАП або надсилається засобами поштового зв'язку.
8.	Перелік підстав для відмови у наданні НП	1. Неповний пакет документів. 2. Примірники колективного договору (змін і доповнень до колективного договору), які подані на повідомну реєстрацію не є автентичними.
9.	Акти законодавства, що регулюють порядок та умови надання НП (пункти, статті, розділи тощо, назва та реквізити законодавчих актів)	1. Ст.34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 21.05.1997 № 280/97-ВР. 2. Ст.15 Кодексу Законів про працю України від 10.12.1971 №322-VII. 3. Ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди» від 01.07.1993 №3356-XII. 4. Постанова КМУ від 13.02.2013 №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів».
10.	Адреса та режим роботи виконавчого органу міської ради, що надає неадміністративну послугу	Управління економіки, промисловості та праці: вул. Коперника, 1, 4-й поверх, каб.№401. Режим роботи: Пн. - Чт. - 8.00 – 17.15. Пт. - 8.00 – 16.00. Обідня перерва - 13.00 – 14.00. Тел. 25-16-49. Електронна пошта: ekon_mr@meta.ua Офіційний веб-сайт міської ради: www.rada.te.ua

* До інформаційної картки додаються форма заяви на повідомну реєстрацію колективного договору та форма заяви на повідомну реєстрацію змін (доповнень) до колективного договору